

特定事業主行動計画（女性活躍推進法）に基づく取組の実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 19 条第 6 項に基づき、筑西市における取り組みの実施状況を公表します。

◆仕事と家庭の両立関係

目標項目	数値目標 (令和 7 年度)	令和 7 年度	令和 6 年度
男性職員の育児休業取得率(※1)	85%以上	110%	75%
女性職員の育児休業取得率(※1)	100%	100%	100%
配偶者出産補助休暇の取得率(※2)	100%	90%	91.7%
育児参加休暇の取得率(※2)	100%	90%	75%

※ 1 算出方法：当該休業を 1 日以上取得した職員数/対象職員数×100

※ 2 算出方法：当該休暇を 1 日以上取得した職員数/対象職員数×100

◆働き方改革関係

目標項目	数値目標 (令和 7 年度)	令和 7 年度	令和 6 年度
1 人当たりの時間外勤務の月平均 時間数	10 時間以下	11.2 時間	9.2 時間
30 時間を超える時間外勤務を 6 か月以上行った職員の割合	3 %以下	5.2%	4.3%
年 5 日以上 of 年次休暇を取得した 職員の割合	100%	96.3%	98.9%
年 10 日以上 of 年次休暇を取得した 職員の割合	70%以上	73.5%	75.7%

◆配置・育成及び評価・登用関係

目標項目	数値目標 (令和 7 年度)	令和 7 年度	令和 6 年度
管理職に占める女性職員の割合	25%以上	13.8%	17.2%

令和 8 年 7 月