

業務実績に関する評価比較表

令和7年度

令和6年度

令和5年度

令和4年度

1.住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

		法人の自己評価	設立団体評価	法人の自己評価	設立団体評価	法人の自己評価	設立団体評価	法人の自己評価	設立団体評価
1 医療サービスの向上	(1)患者中心の安全で心のこもった良質な医療の提供			3	3	3	3	3	3
	(2)急性期を中心とした地域特性を反映する医療の提供			4	3	4	4	3	3
	(3)がん、脳疾患、心疾患、糖尿病への対応			3	3	3	3	3	4
	(4)救急医療への取組			3	3	3	3	2	2
	(5)災害拠点病院としての災害への取組			4	4	4	4	4	4
	(6)小児医療への取組			3	3	3	3	3	3
	(7)地域包括ケアシステムの推進			3	3	3	4	3	4
	(8)感染症への対応			4	4	3	4	4	4
2 医療提供体制の整備	(1)優秀な医療スタッフの確保			3	2	3	3	3	3
	(2)医療スタッフの専門性・医療技術の向上			3	4	3	3	3	3
	(3)多職種連携に基づくチーム医療の実践			3	3	3	3	3	3
3 患者・住民サービスの向上	(1)患者及び患者家族の満足度向上への取組			3	3	3	3	3	3
	(2)利便性及び快適性の向上			3	3	3	2	3	2
	(3)健康増進、疾病の予防及び予防医療の活動			3	3	3	3	3	3
	(4)病児保育への取組			3	3	3	3	3	3
4 地域医療連携の強化	(1)地域医療機関、かかりつけ医との連携(2人主治医制)			3	3	3	3	3	3
	(2)地域医療支援病院としての取組			4	4	4	4	3	3
5 信頼性の確保	(1)医療安全対策等の徹底			3	3	3	4	4	4
	(2)法令、行動規範、病院理念等の順守			3	3	2	3	3	3
	(3)地域や関係者に開かれた医療施設としての取組			3	3	3	3	3	3
		0	0	64	63	62	64	62	63
		0.0	0.0	3.2	3.2	3.1	3.2	3.1	3.2

2.業務運営の改善及び効率化に関する事項

		法人の自己評価	設立団体評価	法人の自己評価	設立団体評価	法人の自己評価	設立団体評価	法人の自己評価	設立団体評価
1 地方独立行政法人としての業務運営及び管理体制の構築	(1)効率的な運営及び管理体制の確立			3	3	3	3	3	3
	(2)事務職員の職務能力の向上			3	3	3	3	3	3
2 勤務する職員に魅力ある病院づくり	(1)意欲を引き出す人事給与制度の整備			3	3	3	2	3	2
	(2)職員満足度の向上			3	2	3	3	3	3
	(3)働き方改革への取組			3	4	3	4	3	4
		0	0	15	15	15	15	15	15
		0.0	0.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0

3.財務内容の改善に関する事項

		法人の自己評価	設立団体評価	法人の自己評価	設立団体評価	法人の自己評価	設立団体評価	法人の自己評価	設立団体評価
1 経営基盤の構築	経営基盤の構築			3	2	2	2	2	2
2 収益の確保と費用の節減	(1)収益の確保			3	2	2	2	3	3
	(2)費用の節減			2	2	2	2	2	3
3 計画的な投資と財源確保	計画的な投資と財源確保			3	3	3	3	3	3
		0	0	11	9	9	9	10	11
		0.0	0.0	2.8	2.3	2.3	2.3	2.5	2.8

4.その他業務運営に関する事項

		法人の自己評価	設立団体評価	法人の自己評価	設立団体評価	法人の自己評価	設立団体評価	法人の自己評価	設立団体評価
1 環境問題への取組	環境問題への取組			4	4	3	4	3	3
		0	0	4	4	3	4	3	3
		0.0	0.0	4.0	4.0	3.0	4.0	3.0	3.0

小項目評価全体の平均

法人の自己評価 設立団体評価

0.0 0.0

小項目評価全体の平均

法人の自己評価 設立団体評価

3.1 3.0

小項目評価全体の平均

法人の自己評価 設立団体評価

3.0 3.1

小項目評価全体の平均

法人の自己評価 設立団体評価

3.0 3.1