

## 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条に基づき、筑西市における女性の職業選択に資する情報を公表します。

### ◆女性職員の採用割合（各年4月1日採用）

目標項目	男性	女性	計	女性割合
令和6年度採用者	12人	9人	21人	42.9%
令和5年度採用者	18人	9人	27人	33.3%

### ◆職員の女性割合（各年4月1日現在）

目標項目	男性	女性	計	女性割合
令和6年度職員数	459人	277人	736人	37.6%
令和5年度職員数	468人	289人	757人	38.2%

### ◆男女別の育児休業取得率

区分		対象者	取得者	取得率
令和6年度	男性	12人	9人	75%
	女性	9人	9人	100%
令和5年度	男性	11人	9人	81.8%
	女性	8人	8人	100%

### ◆男性の配偶者出産休暇等取得率

区分		対象者	取得者	取得率
令和6年度	配偶者出産休暇	12人	11人	91.7%
	育児参加休暇	12人	9人	75%
令和5年度	配偶者出産休暇	11人	8人	72.7%
	育児参加休暇	11人	7人	63.6%

◆超過勤務の状況

区分	年間超過勤務時間	職員数 (各年4月1日現在)	職員1月当たりの 平均超過勤務時間
令和6年度	72,587時間	656人	9.2時間
令和5年度	75,015時間	662人	9.4時間

◆年次休暇の状況

区分	1人当たりの平均取得日数	取得率
令和6年度	14.6日	38.1%
令和5年度	13.8日	36.1%

◆管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（各年4月1日現在）

区分	管理職 (課長級以上)	うち女性職員数	女性の割合
令和6年度	93人	16人	17.2%
令和5年度	100人	20人	20.0%

令和7年7月