

令和6年度 筑西市障がい者活躍推進計画実施状況の公表について

1 採用に関する目標

目標	当該年6月1日時点の法定雇用率以上
評価方法	毎年の任免状況調査により把握・進捗管理
達成状況	令和6年6月1日時点における障がい者の実雇用率は2.27%となり、法定雇用率（2.8%）を達成できませんでした。 ※令和7年10月1日時点における障がい者の実雇用率は2.97%となり、法定雇用率（2.8%）を達成しました。

2 定着に関する目標

目標	障がいのある職員の定着を促進し、離職者を生じさせない。
評価方法	前年度採用の障がいのある職員のうち了承が得られた者の定着状況を把握・進捗管理
達成状況	環境の不整備等を起因とする不本意な離職はありませんでした。

3 キャリア形成に関する目標

目標	障がいのある職員の活躍の場を拡大する。
評価方法	自己申告票や人事評価等により、本人の希望や適性を把握したうえで人事配置を行う。
達成状況	障がいのある職員に対して、障がいの特性に配慮した人事配置を行いました。