

特定事業主行動計画（女性活躍推進法）に基づく取組の実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づき、筑西市における取り組みの実施状況を公表します。

◆仕事と家庭の両立関係

目標項目	数値目標 (令和4年度)	令和4年度	令和3年度
男性職員の育児休業取得率(※1)	30%以上	47.4%	35.3%
女性職員の育児休業取得率(※1)	100%	100%	100%
配偶者出産補助休暇の取得率(※2)	100%	84.2%	100%
育児参加休暇の取得率(※2)	100%	78.9%	88.2%

※1 算出方法：当該休業を1日以上取得した職員数/対象職員数×100

※2 算出方法：当該休暇を1日以上取得した職員数/対象職員数×100

◆働き方改革関係

目標項目	数値目標 (令和4年度)	令和4年度	令和3年度
1人当たりの時間外勤務の 月平均時間数	10時間以下	9.2時間	8.2時間
30時間を超える時間外勤務を 6か月以上行った職員の割合	3%以下	4.5%	3.3%
年5日以上 of 年次休暇を取得 した職員の割合	100%	97.4%	96.5%
年10日以上 of 年次休暇を取得 した職員の割合	70%以上	70.6%	62.6%

◆配置・育成及び評価・登用関係

目標項目	数値目標 (令和4年度)	令和4年度	令和3年度
管理職に占める女性職員の割合	25%以上	22.2%	22.1%

令和5年9月