

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条に基づき、筑西市における女性の職業選択に資する情報を公表します。

◆女性職員の採用割合（各年4月1日採用）

目標項目	男性	女性	計	女性割合
令和4年度採用者	14人	7人	21人	33.3%
令和3年度採用者	10人	8人	18人	44.4%

◆職員の女性割合（各年4月1日現在）

目標項目	男性	女性	計	女性割合
令和4年度職員数	456人	287人	743人	38.6%
令和3年度職員数	466人	294人	760人	38.7%

◆男女別の育児休業取得率

区分		対象者	取得者	取得率
令和4年度	男性	19人	9人	47.4%
	女性	17人	17人	100%
令和3年度	男性	17人	6人	35.3%
	女性	12人	12人	100%

◆男性の配偶者出産休暇等取得率

区分		対象者	取得者	取得率
令和4年度	配偶者出産休暇	19人	16人	84.2%
	育児参加休暇	19人	15人	78.9%
令和3年度	配偶者出産休暇	17人	17人	100%
	育児参加休暇	17人	15人	88.2%

◆超過勤務の状況

区分	年間超過勤務時間	職員数 (各年4月1日現在)	職員1月当たりの 平均超過勤務時間
令和4年度	71,800 時間	651 人	9.2 時間
令和3年度	64,706 時間	656 人	8.2 時間

◆年次休暇の状況

区分	1人当たりの平均取得日数	取得率
令和4年度	12.9 日	33.9%
令和3年度	12.3 日	31.8%

◆管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（各年4月1日現在）

区分	管理職 (課長級以上)	うち女性職員数	女性の割合
令和4年度	99 人	22 人	22.2%
令和3年度	104 人	23 人	22.1%

令和5年9月