

筑西市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (平成30年1月1日)	歳 出 額 A	実質収支	人 件 費 B	人件費率 B/A	(参考)28年度 の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
29年度	106,013	40,721,451	2,190,698	5,938,718	14.6	14.2

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

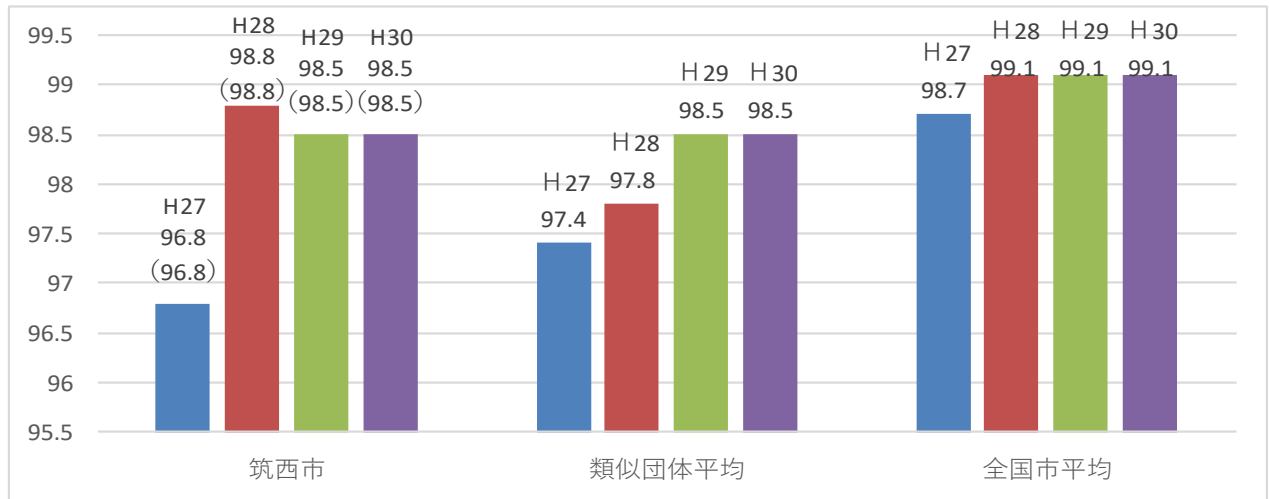
区 分	職員数 A	給 与 費				(参考) 一人当たり給 与費 B/A	(参考) 市町村平均 一人当たり 給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
29年度	710	2,491,341	522,614	1,001,153	4,015,108	5,655	5,655

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は、平成29年4月1日現在の人数である。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 () 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率) / (1+国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)

3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

① 給料表の見直し

[実施]

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。若年層は、引下げなし。高齢層は最大4%。激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施する。

他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

② 地域手当の見直し

実施内容(国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合)

(支給割合) 国基準3%に対し、筑西市においても3%を支給。

(実施時期) 平成18年4月1日より実施。

(参考)

	平成26年度 の支給割合	平成27年度の支給割合		平成28年度 の支給割合	平成29年度 の支給割合	平成30年度 の支給割合
		4月1日時点	遡及改定後			
国基準による 支給割合	3%	3%	3%	3%	3%	3%
筑西市の支 給割合	3%	3%	3%	3%	3%	3%

③ その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。(平成27年4月1日実施)

(5) 特記事項

(特別職の給料月額減額措置)

常勤の特別職(市長、副市長等)については、平成17年12月から5%、平成19年度からは市長15%、副市長等10%、平成21年5月からは市長25%、副市長等15%、平成27年7月からは市長15%、副市長等10%、平成30年4月からは市長5%の減額(給料削減措置)を実施している。

(特殊勤務手当の見直し)

平成19年度に特殊勤務手当の見直しを実施し、平成20年度から、清掃作業手当、建設作業手当及び用地交渉手当の支給を廃止した。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成30年4月1日現在）

① 一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
筑西市	42.2歳	306,211円	371,543円	339,067円
茨城県	42.7歳	332,168円	417,758円	376,468円
国	43.5歳	329,845円	—	410,940円
類似団体	42.2歳	306,211円	371,543円	339,067円

※類似団体区分として、筑西市と同じ区分（Ⅲ-0）の都市が存在しないため、「筑西市の額＝類似団体の額」

② 技能労務職

区分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
筑西市	54.1歳	29人	283,417円	307,849円	298,354円	-	-	-	-
うち給食員	51.2歳	9人	252,700円	280,682円	261,022円	調理士	43.1歳	251,100円	1.12
うち用務員	55.4歳	20人	297,200円	320,055円	302,130円	用務員	55.6歳	207,200円	1.54
茨城県	54.8歳	217人	321,843円	370,962円	351,099円	-	-	-	-
国	50.7歳	2,553人	286,817円	-	328,637円	-	-	-	-
類似団体	54.1歳	29人	283,417円	307,849円	298,354円	-	-	-	-

区分	参考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員(C)	民間(D)	C/D
筑西市	4,974,588 円	-	-
うち給食員	4,428,184 円	3,357,300 円	1.32
うち用務員	5,280,260 円	2,808,700 円	1.88

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。（平成27～29年の3か年平均）

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較に当たり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員において前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

③ 教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
筑西市	42.8歳	317,869円	349,086円
茨城県	43.9歳	365,104円	417,859円
類似団体	42.8歳	317,869円	349,086円

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成30年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかになっているものである。また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（平成30年4月1日現在）

区 分		筑西市	茨城県	国
一般行政職	大学卒	179,200円	185,800円	179,200円
	高校卒	147,100円	151,500円	147,100円
技能労務職	高校卒	144,500円	149,200円	—
	中学卒	136,500円	140,400円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（平成30年4月1日現在）

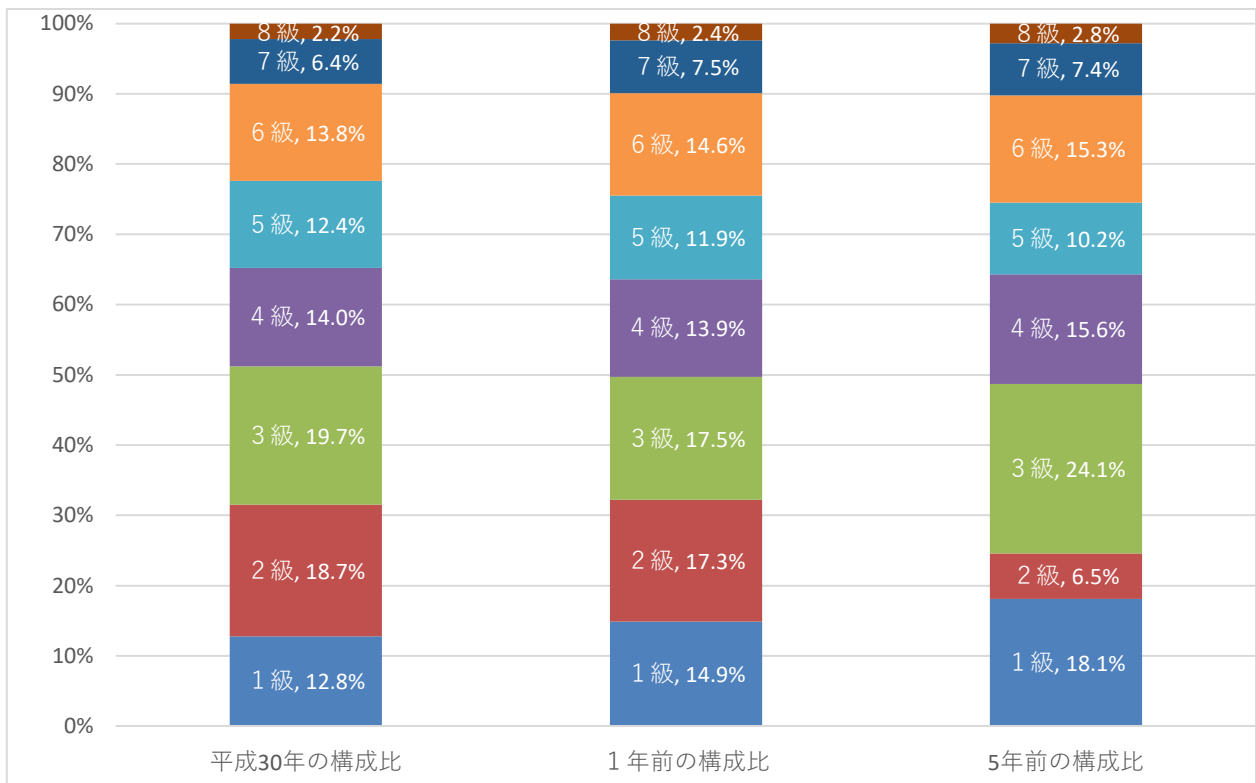
区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	272,000円	359,900円	389,700円	410,800円
	高校卒	191,000円	306,300円	357,800円	392,300円
技能労務職	高校卒	— 円	— 円	308,200円	— 円
	中学卒	— 円	270,200円	306,300円	318,000円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

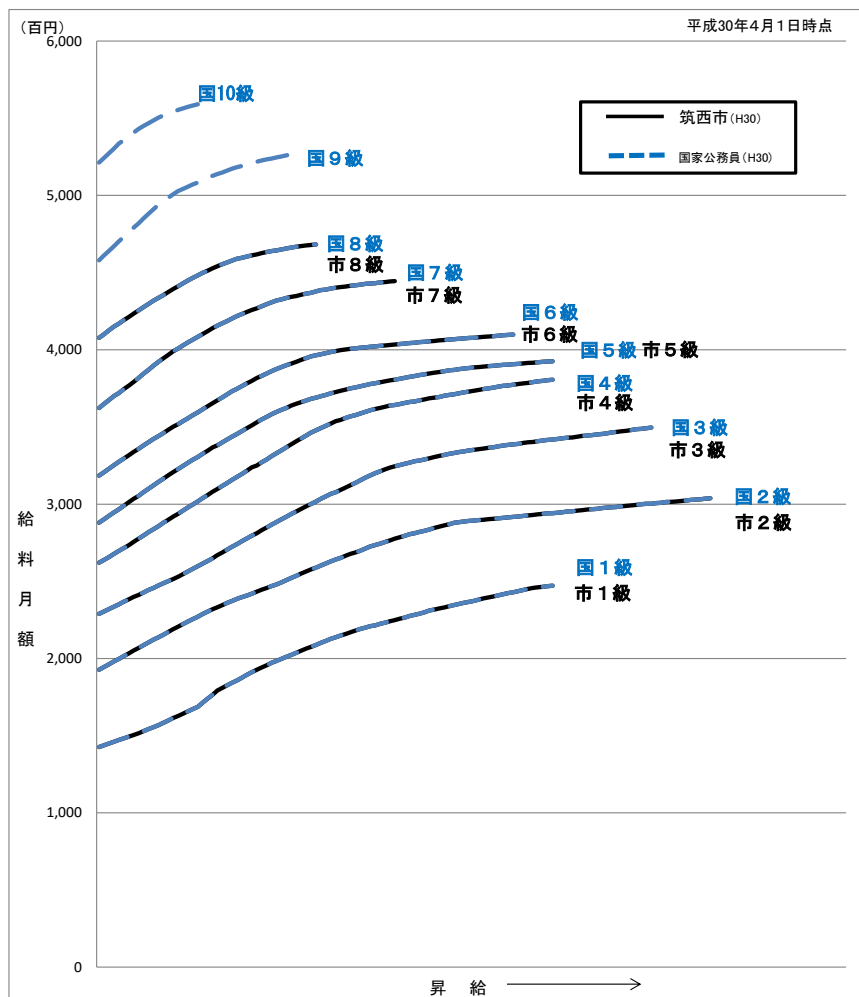
(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成30年4月1日現在）

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1級	主事又は主事補の職務	76人	12.8%	142,600円	247,100円
2級	主事の職務	111人	18.7%	192,700円	303,800円
3級	主幹又は主任の職務	117人	19.7%	228,900円	349,600円
4級	係長の職務	83人	14.0%	262,000円	380,600円
5級	課長補佐の職務	74人	12.4%	288,000円	392,600円
6級	課長、副参事の職務	82人	13.8%	318,500円	409,800円
7級	次長、参事の職務	38人	6.4%	362,300円	444,500円
8級	部長、理事の職務	13人	2.2%	407,700円	468,200円

- (注) 1 筑西市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（平成30年4月1日現在）



(2) 昇給への人事評価の活用状況（筑西市）

平成 30 年 4 月 2 日から平成 31 年 4 月 1 日 までにおける運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している昇給区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分
上位、標準、下位の区分	○	○	○	○
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ（一律）				
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

筑西市	茨城県	国
1人当たり平均支給額（平成29年度） 1,485千円	1人当たり平均支給額（平成29年度） 1,750千円	—
（平成29年度支給割合） 期末手当 2.6月分 勤勉手当 1.80月分 （1.45）月分 （0.85）月分	（平成29年度支給割合） 期末手当 2.6月分 勤勉手当 1.80月分 （1.45）月分 （0.85）月分	（平成29年度支給割合） 期末手当 2.6月分 勤勉手当 1.80月分 （1.45）月分 （0.85）月分
（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 15～25%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

○ 勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（筑西市）

平成 30 年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	支給可能な 成績率	支給実績が ある成績率	支給可能な 成績率	支給実績が ある成績率
上位、標準、下位の成績率	○		○	
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				○
標準の成績率のみ（一律）		○		
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

(2) 退職手当（平成30年4月1日現在）

筑西市			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度額	47.709月分	47.709月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分
その他の加算措置 (定年前早期退職特例措置 2～20%)			その他の加算措置 (定年前早期退職特例措置 2～45%)		
1人当たり平均支給額 1,559千円 21,818千円					

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（平成30年4月1日現在）

支給実績（平成29年度決算）		84,265千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算）		118,683円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
筑西市	3%	710人	3%

(4) 特殊勤務手当（平成30年4月1日現在）

支給実績（平成29年度決算）		2,678千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算）		28,489円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（平成29年度）		13.2%		
手当の種類（手当数）		7		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (平成29年度決算)	左記職員に対する 支給単価
市税業務手当	市税の徴収業務従事職員	市税の徴収業務	380千円	月額3,000円
	市税の賦課業務従事職員	市税の賦課業務	723千円	月額2,000円
社会福祉業務手当	福祉の措置業務従事職員	福祉の措置業務	720千円	月額3,000円
福祉施設業務手当	保育士、看護師、介護士等	保育、介護等の業務	507千円	月額2,500円
保健指導業務手当	保健師	保健師業務	348千円	月額2,000円
感染症作業手当	感染症等の救護従事職員	感染症等救護業務	0千円	1日につき1,000円
行旅人等死体処理作業手当	行旅人等死体処理従事職員	死体処理業務	0千円	1件につき3,000円
植物防疫作業手当	植物の病虫害駆除従事職員	病虫害駆除	0千円	1日につき400円

(5) 時間外勤務手当

支給実績（平成29年度決算）	210,829 千円
職員1人当たり平均支給年額(29年度決算)	384 千円
支給実績（平成28年度決算）	175,318 千円
職員1人当たり平均支給年額(28年度決算)	320 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当（平成30年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (29年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (29年度決算)
扶養手当	配偶者 月額6,500円 子 月額10,000円 扶養親族 月額6,500円 満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの子1人につき5,000円加算	同	-	63,023千円	231,702円
住居手当	借家で月額12,000円を超える家賃を支払っている職員に支給 限度額 月額27,000円	同	-	25,877千円	304,435円
通勤手当	バス等利用者の支給限度額 月額55,000円 自家用車等利用者の支給限度額 月額31,600円	同	-	48,657千円	84,916円
管理職手当	部長 72,000円 次長 59,000円 課長 48,000円	同	-	82,256千円	555,783円
休日勤務手当	勤務1時間につき、給与額に135/100～160/100の範囲で、市規則で定める額を乗じて得た額	同	-	1,173千円	130,333円

5 特別職の報酬等の状況（平成30年4月1日現在）

区 分		給 料	月 額	等
給 料	市 長	909,000円 (957,000円)	(参考) 類似団体における最高/最低額 909,000円/909,000円	
	副 市 長	775,000円	775,000円/775,000円	
報 酬	議 長	449,000円	449,000円/449,000円	
	副 議 長	405,000円	405,000円/405,000円	
	議 員	381,000円	381,000円/381,000円	
期 末 手 当	市 長	(平成29年度支給割合) 3.30月分		
	副 市 長	(平成29年度支給割合) 3.30月分		
退 職 手 当	市 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
	市 長	給料月額×在職年数×5.5	19,998,000円	任期満了後
	副 市 長	給料月額×在職年数×3.1	9,610,000円	任期満了後
	備 考			

- (注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

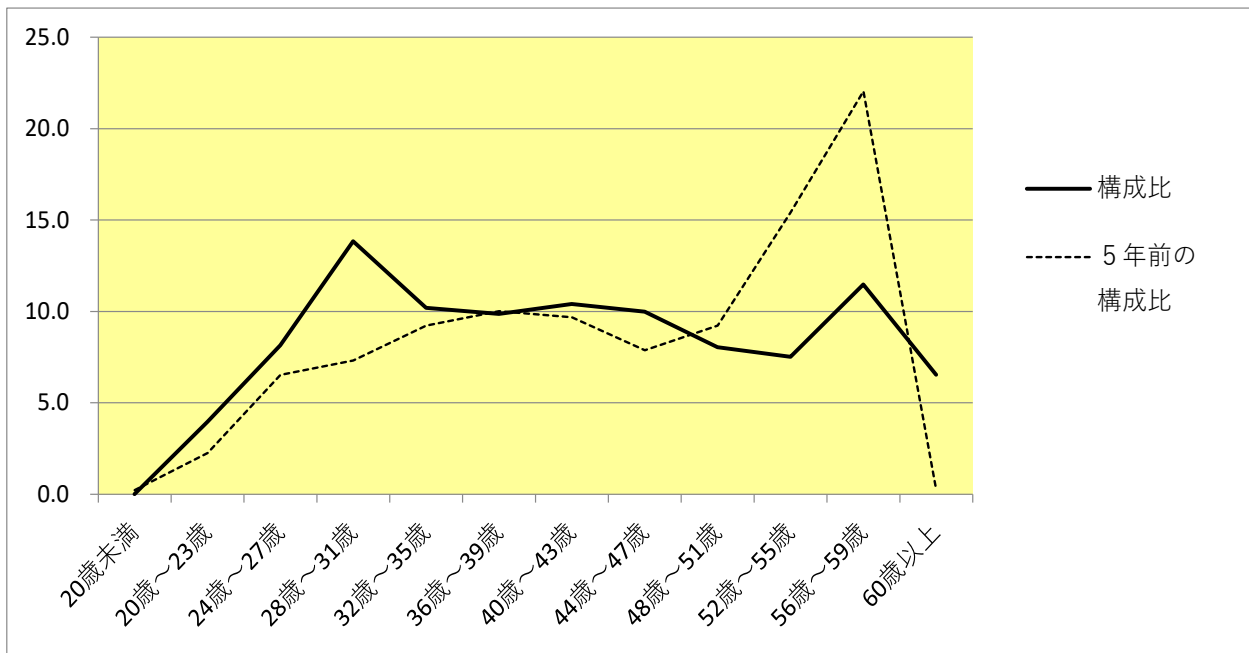
(各年4月1日現在)

部 門	区 分		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
			平成30年	平成29年		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会 ・ 総 務 ・ 税 務	271	273	△ 2	業 務 見 直 し
		農 林 ・ 商 工	57	55	2	業 務 増
		土 木	65	55	10	業 務 増
		民 生	109	116	△ 7	業 務 見 直 し
		衛 生	93	93	0	
		計	595	592	3	<参考> 人口1万人当たり職員数56.13人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数56.13人)
	教 育 部 門		110	118	△ 8	業 務 見 直 し
	消 防 部 門		-	-	-	
	小 計		705	710	△ 5	<参考> 人口1万人当たり職員数66.50人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数66.50人)
	公 営 企 業 等 部 門	病 院		142	119	23
水 道		16	17	△ 1	再任用短時間職員配置	
下 水 道		23	24	△ 1	業 務 見 直 し	
そ の 他		46	47	△ 1	業 務 見 直 し	
小 計		227	207	20		
合 計			932 [1,260]	917 [1,260]	[-]	<参考> 人口1万人当たり職員数 87.9人

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況 (平成30年4月1日現在)



区 分	20歳 未 満	20歳 } 23歳	24歳 } 27歳	28歳 } 31歳	32歳 } 35歳	36歳 } 39歳	40歳 } 43歳	44歳 } 47歳	48歳 } 51歳	52歳 } 55歳	56歳 } 59歳	60歳 以上	計
職員数	0	37	76	129	95	92	97	93	75	70	107	61	932

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部門別 \ 年 度	平成 25 年	平成 26 年	平成 27 年	平成 28 年	平成 29 年	平成 30 年	過去 5 年間 の増減数(率)
一般行政	569	579	572	573	592	595	26(4.6%)
教育	147	134	120	116	118	110	▲37(▲25.2%)
普通会計計	716	713	692	689	710	705	▲11(▲1.5%)
公営企業等会計計	173	173	171	176	207	227	54(31.2%)
総合計	889	886	863	865	917	932	43(4.8%)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 28年度の総費用に占 める職員給与費比率
29年度	千円 1,849,040	千円 302,923	千円 95,091	% 5.1	% 5.6

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)市町村平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
29年度	人 17	千円 57,804	千円 14,449	千円 22,838	千円 95,091	千円 5,594	千円 6,148

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。

2 職員数は、平成 30 年 3 月 31 日現在の人数である。

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（平成 30 年 4 月 1 日現在）

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
筑西市	41.6歳	293,661円	452,051円
市町村平均	44.2歳	341,066円	511,425円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

4 職員の手当の状況(1)に同じ。

ただし、1人当たり平均支給額は、1,343千円である。

イ 退職手当（平成 30 年 4 月 1 日現在）

4 職員の手当の状況(2)に同じ。

ウ 地域手当（平成 30 年 4 月 1 日現在）

4 職員の手当の状況(3)に同じ。

ただし、支給実績（平成 29 年度決算）は 1,830 千円、1人当たり平均支給年額（平成 29 年度決算）は 107,647 円である。

エ 特殊勤務手当（平成30年4月1日現在）

支給実績（平成29年度決算）			22千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算）			1,833円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（平成29年度）			71%	
手当の種類（手当数）			2	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (平成29年度決算)	左記職員に対する支給 単価
緊急出動手当	緊急出動職員	漏水、濁水対応	22千円	出動1回につき200円
停水処分手当	停水処分事務従事職員	停水処分事務従事	0千円	停水処分1回につき200円

オ 時間外勤務手当

支給実績（29年度決算）	6,678千円
職員1人当たり平均支給年額(29年度決算)	513千円
支給実績（28年度決算）	6,146千円
職員1人当たり平均支給年額(28年度決算)	439千円

（注） 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当（平成30年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の 制度との異同	一般行政職の 制度と異なる 内容	支給実績 (29年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (29年度決算)
扶養手当	配偶者 月額6,500円 子 月額10,000円 扶養親族 月額6,500円 満16歳の年度始めから満 22歳の年度末までの子1 人につき5,000円加算	同	-	1,368千円	342,000円
住居手当	借家で月額12,000円を超 える家賃を支払っている 職員に支給 限度額 月額27,000円	同	-	1,134千円	284,000円
通勤手当	バス等利用者の支給限度 額 月額55,000円 自家用車等利用者の支給 限度額 月額31,600円	同	-	1,157千円	89,000円
管理職手当	部長 72,000円 次長 59,000円 課長 48,000円	同	-	1,819千円	606,000円
休日勤務手当	勤務1時間につき、給与 額に135/100~160/100の 範囲で、市規則で定める 額を乗じて得た額	同	-	93千円	13,000円