

地方独立行政法人茨城県西部医療機構 中期目標・中期計画案（2018年4月10日時点）

中期目標（案）	中期計画（案）
<p><b>前 文</b></p> <p>筑西市民病院は、1972（昭和 47）年に下館市民病院として開院したのち 2005（平成 17）年の市町合併により、名称を筑西市民病院と改めた。一方、県西総合病院は、1957（昭和 32）年 6 月に岩瀬町国保病院として開院、その後 1968（昭和 43）年 12 月に隣接する大和村、真壁町、協和町、明野町を含めた 4 町 1 村による一部事務組合で運営する県西総合病院となり、さらに 2005（平成 17）年の市町村合併により、桜川市・筑西市の 2 市による一部事務組合で運営する病院として現在に至っている。</p> <p>この間、両病院は筑西・桜川地域の急性期医療を担ってきたが、新医師臨床研修制度の影響等による医師や看護師不足のため機能が低下した。さらに、東日本大震災がもたらした病院建物への直接被害により医療機能の縮小を余儀なくされた。今日、筑西・桜川地域の将来にわたる地域医療提供体制の確保が喫緊の課題である。</p> <p>そのため、茨城県で作成した地域医療再生計画に基づき、筑西市及び桜川市は、地域の医療機関、医療機能の再編統合を行い、筑西・桜川地域において、2 次救急医療までを完結できる医療提供体制の構築を目指すこととした。関係者の協議の結果、筑西市民病院、県西総合病院の公立 2 病院に、地域で長年にわたり医療提供を行ってきた医療法人隆仁会山王病院を加えた 3 病院を再編統合し、茨城県西部メディカルセンター及びさくらがわ地域医療センターの 2 病院で地域医療を支えていくこととなった。</p> <p>茨城県西部メディカルセンターは、病院建設後の医療需要等、経営環境が変化するなかで病院機能の見直しに向けた柔軟な対応、並びに医療制度改正や医師不足等、厳しい環境下における持続可能な経営が求められている。さらに地域の中核病院として、2 次救急、小児救急、災害拠点等の公共性の高い医療提供も求められている。</p> <p>以上を踏まえ、病院の経営形態は、市からの過度な繰入れに頼ることなく自立的経営を目指し、地方独立行政法人とした。移行後は、地方独立行政法人制度の特徴を生かした病院運営により、経営基盤の安定化を図るとともに、急性期医療を担う地域の開かれた中核病院として、地域の医療機関と連携を取り、より安全で質の高い医療提供体制を構築し、住民の健康の維持・増進に寄与するため、ここに中期目標を定める。</p> <p><b>第 1 中期目標の期間</b></p> <p>2018（平成30）年10月1日から2022（平成34）年3月31日までの3年6ヶ月間とする。</p> <p><b>第 2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項</b></p> <p><b>1 医療サービスの向上</b></p> <p><b>（1）患者中心の安全で心のこもった良質な医療の提供</b></p> <p>患者一人ひとりの訴えを傾聴し、インフォームドコンセントに基づいた心のこもった医療の提供を念頭に、患者中心の医療を実践すること。また、地域の中核病院として、常に医療</p>	<p><b>前 文</b></p> <p>茨城県西部メディカルセンターは、筑西及び桜川並びに近隣地域における医療提供体制を将来にわたり確保するため、筑西市民病院、県西総合病院の統合により、地域の中核的病院として開院する。</p> <p>当院は、地方独立行政法人制度の特長である「公共性・透明性・自主性」を十分に発揮し、公的な使命を持った病院として、以下の病院理念及び基本方針を念頭に地域で求められる医療課題に対応しつつ、効率的な運営及び経営を行い、地域の医療機関等との機能分担や連携のもと、2 次救急医療の完結を目指し、<b>設立団体である</b>筑西市長から指示された中期目標を達成するため、中期計画を定める。</p> <p><b>【病院理念】</b></p> <p>地域の中核病院として患者中心の良質な医療を提供します。</p> <p><b>【基本方針】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 地域医療のコントロールタワーとして保健・医療・福祉の連携を推進します。</li> <li>2. 地域の住民や医療機関に開かれた医療施設とします。</li> <li>3. 安全で心のこもった最善の医療を提供します。</li> <li>4. 地域災害拠点病院として災害に備えます。</li> <li>5. 健全で効率的な病院の運営・経営を行います。</li> <li>6. 知識・技能向上のため研修に積極的に取り組みます。</li> <li>7. 職員は相互の理解と敬意に基づき組織の融和に努めます。</li> </ol> <p><b>【診療体制・方針】</b></p> <p>詳細については、「茨城県西部メディカルセンター診療方針」参照</p> <p><b>第 1 中期計画の期間</b></p> <p>2018（平成30）年10月1日から2022（平成34）年3月31日までの3年6ヶ月間とする。</p> <p><b>第 2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置</b></p> <p><b>1 医療サービスの向上</b></p> <p><b>（1）患者中心の安全で心のこもった良質な医療の提供</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・患者や家族が診療内容を理解し、納得して治療や検査を選択できるように十分な事前説明</li> </ul>

中期目標（案）

水準の向上に努めるとともにリスクマネジメントの徹底や科学的根拠に基づく医療の実践等、安全かつ安心の医療を提供すること。

（２）急性期を中心に地域特性を反映する医療の提供

高度医療機関及び周辺の救急医療機関と連携、機能分担を行い、急性期中心の医療を提供し、2次救急を完結すること。また、2次救急医療機関としての役割を果たすため、地域医療機関やさくらがわ地域医療センター、その他消防等の関係機関と連携し、救急受け入れ体制の強化を図り、さらに当2次医療圏外に流出している患者を受け入れるよう努めること。

（３）がん、脳疾患、心疾患、糖尿病への対応

住民の健康を守るため、重要課題である上記疾病への対応を地域の医療機関及び他医療圏の高度医療機関と連携、役割分担し、専門的な医療の提供体制を整備するとともに、切れ目のない継続的な治療を行うこと。

（４）小児医療への取組み

小児救急体制の強化及び他医療圏にある高度医療機関との連携により幅広い受け入れ体制の構築を目指すこと。また、小児の専門的な治療が可能な体制を地域の医療機関等と連携を図りながら構築すること。

中期計画（案）

を行う。

- ・医療需要の変化に対応するため、診療科及び診療時間等の診療機能の充実または見直しを行い、常に最適な医療提供体制の整備に努める。
- ・医療の質及び安全対策を検証し、患者のニーズを踏まえた質の高い医療を提供するため、病院機能評価の認定取得に向けた準備を行う。
- ・入院から退院まで切れ目のない支援を行い、住み慣れた地域で療養や生活を継続できるように医療相談窓口を設置し、相談機能の充実を図る。

（２）急性期を中心に地域特性を反映する医療の提供

- ・24時間365日救急医療を提供する。
- ・2次救急医療を完結に向けて、医療職の~~レベルアップ~~知識・技能の向上及び医療機器の整備、救急受け入れ体制の充実を進める。
- ・地域医療機関やさくらがわ地域医療センター、その他の関係機関と連携し、当2次医療圏外に流出している患者の受け入れに努める。
- ・受け入れ困難な3次救急患者は、近隣の特定機能病院（大学病院）や救命救急センターと緊密に連携して対応する。

【指標】

年度	2018 (平成30)※下半期	2021 (平成33)
項目		
救急車搬送受入件数	800件	2,500件

（３）がん、脳疾患、心疾患、糖尿病への対応

- ・がんについては、専門的治療を行うがん診療連携拠点病院や地元医師会等の地域医療機関と連携を図り、患者の病態に応じた治療を提供しつつ、高度医療機関から転院するも患者を受け入れ、治療を継続する。
- ・脳疾患及び心疾患については、高度医療機関やリハビリテーション施設、かかりつけ医等の在宅医療を行う地域の医療機関と連携し、発症後速やかに専門的診療を実施できる体制を整備する。
- ・糖尿病については、診断や定期的に必要な合併症のチェック等、初期・安定期の治療から、専門的検査及び診断、急性合併症、慢性合併症の治療を行い、地域医療機関と連携して、治療を継続する。

（４）小児医療への取組み

- ・特に準夜帯の小児救急医療への対応を強化し、については、小児救急患者の受け入れ体制の充実を図る。また、深夜帯は状況により高度医療機関と連携して対応する。
- ・専門性、緊急性が高い治療を要する場合は、茨城県が定める「茨城県小児医療体制」に従い、地元医師会や近隣の特定機能病院（大学病院）、救命救急センターと緊密に連携して対応する。

中期目標（案）	中期計画（案）
<p>(5) 地域医療機関と連携した在宅医療の充実</p> <p>在宅医療を実施する医療機関と連携して、必要な医療情報の共有を図り、在宅医療患者の容態が急変した際の救急受け入れ先として、在宅療養後方支援病院の施設基準の取得を目指すとともに在宅医療提供体制の充実に努め、地域の在宅医療に貢献すること。</p> <p>2 医療提供体制の整備</p> <p>(1) 優秀な医療スタッフの確保</p> <p>特に医師確保に向けて、関係大学や地域の医療機関等と連携して医師の招聘に努めるとともに、研修医育成のための研修プログラムの充実を図ること。また、働きやすい環境を整備するとともに、医学部、薬学部、看護師及び各種医療技術職養成校等の学生、各種医療職実習生の継続的な受け入れにより、新たな医療スタッフの確保と雇用の維持、教育研修体制の充実に努めること。</p>	<p>(5) 地域医療機関と連携した在宅医療の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>在宅療養を担当する診療所等の医師の求めに応じて対応し、<b>患者容態体</b>により入院の受け入れ体制を構築する。</li> <li>地域の診療所等と連携し、受け入れが想定される患者の診療情報や経過に関する情報交換を定期的に行う。</li> <li>在宅療養後方支援病院の施設基準取得を目指し、在宅医療提供体制の構築を図る。</li> <li><b>新診療所に訪問看護ステーション、訪問リハビリテーション、居宅介護支援事業所を併設し、在宅医療、介護を行う。</b></li> <li><b>新診療所は在宅医療への移行支援、日常の療養支援、急変時対応、看取りにおいて、地域の診療所等と連携し、適切に対応する。</b></li> </ul> <p><b>【目標年度達成項目】</b></p> <p>2019（平成31）年度：在宅療養後方支援病院の施設基準の取得</p> <p>2 医療提供体制の整備</p> <p>(1) 優秀な医療スタッフの確保</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>新たな医療スタッフの確保と雇用の維持するため、関係大学や地域医療機関等と連携して研修プログラムの充実を図る。</li> <li>働きやすい環境を整備するとともに、教育研修制度の充実及び地域の看護学校等の<b>学生・生徒</b>の継続的な受け入れに努める。</li> </ul> <p>ア 医師の確保</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>優秀な医師を確保するため、関係機関等との人事交流や研修による連携の強化、<b>「地域臨床教育センター」や寄附講座を活用した</b>教育研修制度の充実、<b>法人における</b>就労環境の向上等に努める。</li> <li>専門医や研修指導医等の資格取得を奨励するとともに、臨床研修プログラムを充実させ、協力型の臨床研修病院の指定を目指し、<b>として</b>研修医の受け入れ体制を整備する。<b>また、各種専門医資格取得を目指す専攻医を積極的に受け入れる。</b></li> </ul> <p>イ 看護師の確保</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>優秀な看護師を確保するため、<b>教育研修制度の充実</b>、看護学校等の実習受け入れや職場体験の機会の提供、<b>教育研修制度の充実</b>、就労環境の向上等に努める。</li> </ul> <p>ウ 医療技術職等の確保</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>専門職（薬剤師、臨床検査技師、診療放射線技師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、臨床工学技士、管理栄養士等）についても病院機能向上<b>及び医療の質の向上</b>を図るため、人材確保に努める。</li> </ul>

中期目標（案）

中期計画（案）

(2) 医療スタッフの専門性・医療技術の向上

医師、薬剤師、看護師、医療技術職員等の専門性や医療技術を向上させるため、教育研修制度等を充実すること。また、専門資格の取得や研究等に対する支援制度の充実に努めること。

(3) 多職種連携に基づくチーム医療の実践

医療の高度化、複雑化に対応するため、診療科や職種を超えた連携を推進し、総合的な診療とチーム医療を提供すること。

3 患者・住民サービスの向上

(1) 患者及び患者家族の満足度向上への取り組み

職員全員が患者のニーズを的確にとらえ、患者一人ひとりの個別性を考慮した対応・診察

【目標年度指標】

年 度	2018 (平成30)	2021 (平成33)
医師数	30人	34人
看護師数	153人	180人
薬剤師	12人	11人
臨床検査技師	16人	15人
診療放射線技師	13人	13人
理学療法士	9人	14人
作業療法士	3人	10人
言語聴覚士	2人	3人
臨床工学技士	4人	5人
管理栄養士	4人	4人

【達成項目】

2019（平成31）年度：協力型臨床研修病院の指定

2018（平成30）年度：10対1看護体制の確立

(2) 医療スタッフの専門性・医療技術の向上

- ・医師、薬剤師、看護師、医療技術職員等の専門性及び医療技術向上のため、教育研修制度、専門資格の取得や研究等に対する支援制度の充実に努める。
- ・部門、職種等に応じた年度別研修計画を策定し、専門医や認定看護師等を含め、積極的に研修の支援を行い、専門分野での資格取得を促進する。

【指標】

年 度	2021 (平成33)
認定看護師新規取得者数	3人

2021（平成33）年度まで：認定看護師の新規取得者数3人

(3) 多職種連携に基づくチーム医療の実践

- ・全職員に対して、継続的な業務改善への取り組みや積極的な業務運営への参画を促すため、職員間のコミュニケーションの活性化、連携の円滑化、職員の意欲の向上を図り、活気溢れる職場環境作りに取り組む。
- ・救急科を中心とした院内救急チーム（仮称）RRTに加え、NST、ICT、褥瘡対策チーム(PUT)の体制を構築する。

3 患者・住民サービスの向上

(1) 患者及び患者家族の満足度向上への取り組み

- ・定期的な患者・家族アンケートを行い、からの意見や提案を意見箱にて随時受け付け、平

中期目標（案）	中期計画（案）
<p>を行うことにより、患者満足度を向上させること。また、職員一人ひとりが接遇の重要性を認識し、接遇の向上に努めること。</p> <p><b>（２） 利便性及び快適性の向上</b>  外来診察や検査等の待ち時間の改善に取り組み、患者の利便性向上に努めること。また、患者や来院者に、より快適な環境を提供するため、利便性やプライバシー確保に配慮した院内環境の整備に取り組むこと。</p> <p><b>（３） 健康増進や疾病の予防医学の活動</b>  地域住民に対する健康の維持・増進や疾病の予防・治療等に関するセミナー及び講座等を開催し、啓発活動を積極的に行うことで、病院職員が地域住民や関係者と協働していく場として、情報プラザを活用すること。また、病院外における活動についても市及び関係機関、地域住民との協働を推進すること。</p> <p><b>４ 地域医療連携の強化</b></p> <p><b>（１） 地域医療機関、かかりつけ医との連携（２人主治医制）</b>  地域の中核病院としての役割を果たすため、地域医療機関やさくらがわ地域医療センターとの機能分担と連携を強化し、病病連携・病診連携を推進すること。また、地域の医師会等と協力し、紹介された患者の受入と紹介元医療機関等への逆紹介を推進し、紹介率及び逆紹介率の向上を図り、地域医療支援病院の承認を目指すこと。</p> <p><b>（２） 地域医療連携のコントロールタワーとしての役割</b>  “急性期患者の治療” “地域の救急” “在宅医療” “地域住民との対話” “健康の増進”</p>	<p><del>満や苦情の把握、改善策の検討と</del>及び具体的な計画を策定しについて、迅速に対応し、利用者や職員に見える形で取り組み状況を共有する。</p> <p><u>・入院患者及び外来患者に対するアンケートを年1回行い、患者の評価やニーズを把握する。また、アンケート結果を病院全体にフィードバックし、より一層のサービスの向上に努める。</u></p> <p>・洗練された接遇を目指し、接遇研修会を年2回実施する。</p> <p><b>（２） 利便性及び快適性の向上</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・診察や検査等の待ち時間を短縮するため、定期的に待ち時間調査を実施し、予約の運用や患者動線の改善、検査機器の稼働率向上等の対応を図る。</li> <li>・案内及び相談業務の充実、案内表示の工夫等、利用者の利便性向上に取り組み、病院への経路や交通機関の利用方法に関してもわかりやすい案内に努める。</li> <li>・病院の立地を考慮し、公共交通の整備について、関係機関への協力依頼に努める。</li> <li>・院内清掃の徹底、定期的な巡回、適切な警備等を行うとともに、患者プライバシーに配慮し、気持ちよく安心して受診できる環境を整備する。</li> </ul> <p><b>（３） 健康増進や疾病の予防医学の活動</b></p> <p><u>・人間ドック・健康診断については、1日10名程度を受け入れ、状況等を勘案のうえ、適切に対応する。</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・病院及び新診療所における各診療科の特色や主な疾患の治療方針、当院の取り組みや関係機関との連携について、わかりやすくホームページや広報紙に掲載し、周知に努める。</li> <li>・医療や健康に関する資料等を常備したライブラリを情報プラザ内に設置し、患者や家族が待ち時間等も利用できるよう配慮する。</li> <li>・市民・患者向け広報紙の定期的を年4回発行やし、医療に関する専門知識を活用した住民対象の公開講座の開催等を通して、予防医学や医療情報の発信を積極的に行う。</li> </ul> <p><b>４ 地域医療連携の強化</b></p> <p><b>（１） 地域医療機関、かかりつけ医との連携（２人主治医制）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域医療機関やさくらがわ地域医療センターとの緊密な連携による紹介患者の受け入れ及び症状の安定した患者の逆紹介を積極的に進める。</li> <li>・他の医療機関との医療機器や病床の共同利用、地域の医療従事者対象の研修会等への参画を推進する。</li> </ul> <p><b>【目標年度達成項目】</b></p> <p><u>2020（平成32）年度：患者の紹介率50%、逆紹介率70%</u>  2021（平成33）年度：地域医療支援病院の承認</p> <p><b>（２） 地域医療連携のコントロールタワーとしての役割</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域の急性期医療及び2次救急医療の中心的役割を担い、高度・先進医療が必要な患者は</li> </ul>

中期目標（案）	中期計画（案）
<p>“地域医療の情報共有・分析”等について、筑西・桜川地域における地域医療連携の拠点『コントロールタワー』としての役割を果たすこと。また、地域における病診連携、病病連携、医介連携や円滑な役割分担に向けて、地域連携パスの活発な運用、地域の医療機能の強化のための研修や情報発信の充実等、紹介・逆紹介を推進する体制を整備すること。</p> <p><b>（３）地域医療の情報共有・分析への取り組み</b>  地域医療の情報共有、分析への取り組みとして、地域医療支援部門に専門技術を有する人材からなる専門部署（地域医療推進センター）を配置し、その推進にあたっては、研究機関及び行政と密な連携関係を構築すること。</p> <p><b>５ 信頼性の確保</b>  <b>（１）医療安全対策等の徹底</b>  住民及び患者に信頼される質の高い医療を提供するため、院内感染防止対策を確実に実施するとともに、医療事故に繋がる恐れのある事象や医療事故の情報収集と分析を行い、医療事故の予防及び再発防止に取り組む等、医療安全対策を徹底すること。</p> <p><b>（２）法令、行動規範、病院理念等の遵守</b>  医療法をはじめとする関係法令を遵守することはもとより、行動規範と職業倫理を確立し、実践することで適正な業務運営を行うこと。また、すべての職員に病院の理念や基本方針を周知徹底するとともに、患者の個人情報保護及び情報公開の重要性を認識させ、その管理を徹底させること。</p> <p><b>（３）地域や関係者に開かれた医療施設としての取り組み</b>  地域住民や関係者が共に病院づくりに参加できるように積極的な施設の開放に努めるとともに茨城県西部メディカルセンターと地域住民が医療に関する問題意識を共有し、お互いが支え合う関係を構築できるよう努めること。また、茨城県西部メディカルセンター及び筑西市、さらには近隣市町村のホームページや広報紙等を活用し、情報の発信や共有を図るこ</p>	<p>近隣の特定機能病院や専門病院等に的確に紹介し、また急性期以降の療養や在宅に復帰する患者は、地域の診療所や介護施設等との連携のもと対応する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地元医師会との連携を密にし、急性期から在宅に至る地域連携パスを整備し、患者負担の軽減や円滑な転退院の実現を図る。</li> </ul> <p><b>（３）地域医療の情報共有・分析への取り組み</b>  ・地域医療支援部門に必要な機能及び人材を配置し、地域の医療需要の動向や各医療機関の提供機能を整理し、地域に求められる医療機能を継続して検討する。</p> <p><b>【目標年度】</b>  2018（平成30）年度：地域医療支援部門の立ち上げ</p> <p><b>５ 信頼性の確保</b>  <b>（１）医療安全対策等の徹底</b>  <b>ア 院内感染対策の実施</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>・標準予防策を徹底し、各種感染症に対して万全の体制を構築し、患者等の安全や病院職員の健康を確保する。</li> <li>・<b>院内感染対策研修会を年2回以上実施し、感染対策の具体策について、職員が正しい知識を習得し、全職員が統一した感染対策を実践できる体制を整備する。</b></li> <li>・感染源や感染経路に応じた対応策を講じることにより、院内感染の防止に努める。</li> </ul> <b>イ 医療安全対策の実施</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>・患者や病院職員の安全確保のため、<b>ヒヤリハットインシデント</b>事例等の医療安全に関する情報収集・分析を行い、医療安全対策を徹底し、<b>医療事故発生防止</b>に努める。</li> <li>・<b>医療安全対策研修会を年2回以上実施し、医療安全の基本的な考え方、事故防止の具体的な手法等を全職員に周知徹底し、医療安全への意識向上を図るとともに、法人全体で医療安全を向上させる体制を整備する。</b></li> </ul> <p><b>（２）法令、行動規範、病院理念等の遵守</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>・医療法をはじめとする関係法令を遵守し、各種内部規程の策定、倫理委員会によるチェック等を通じて、役職員の行動規範と医療倫理を確立する。</li> <li>・筑西市の個人情報保護条例及び情報公開条例に従い、カルテ等の個人情報保護や患者及びその家族への情報開示を適切に行う。</li> </ul> </p> <p><b>（３）地域や関係者に開かれた医療施設としての取り組み</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>・<b>院内の講堂等を活用し、住民対象の健康・医療に関する公開講座等を定期的で開催し、健康・医療情報の普及啓発に取り組む。</b></li> <li>・<b>医師会会員など地域の多職種医療者と病院医療者が共に参加するカンファレンスを定期的</b><b>に開催し、地域医療連携の推進と医療情報の共有に努める。</b></li> </ul> </p> </p>

中期目標（案）	中期計画（案）
<p>と。</p> <p>第3 業務運営の改善及び効率化に関する事項</p> <p>1 地方独立行政法人としての業務運営及び管理体制の構築</p> <p>(1) 効率的な運営及び管理体制の確立</p> <p>病院運営を的確に行うため、理事会のほか、病院組織の体制を整備し、運営管理体制を構築すること。また、中期目標、中期計画及び年度計画の着実な達成に向けて、毎月の収支報告を踏まえ、各診療科等の経営分析や改善計画の策定、計画の進捗状況の定期的な把握等を行い、継続的な改善の下での業務運営を実施すること。</p> <p>(2) 事務職員の職務能力の向上</p> <p>診療報酬改定等の医療環境の変化や患者動向等を迅速かつ的確に把握・分析し、効果的な経営戦略を企画・立案できる事務部門を構築するため、専門的知識・経験を有する者を法人職員として計画的に採用するとともに、育成に取り組むこと。</p> <p>(3) 計画的な研修制度の整備</p> <p>職務、職責に応じた実効性のある教育研修制度を体系化し、良質で高度な医療を提供するために必要な高度で専門的な資格や技能の取得を促進し得る教育研修制度を整備すること。</p> <p>2 勤務する職員に魅力ある病院づくり</p> <p>(1) 意欲を引き出す人事給与制度の整備</p> <p>職員の業績、職務能力、職責等を適正に評価し、職員の意欲を引き出す人事給与制度を構築、運用すること。</p>	<p>・<u>地域や関係者との交流を図るため、病院主催のイベント（病院フェスタや季節の行事等）を企画し、開催する。</u></p> <p>・ボランティアを<u>受け入れ</u>、活用できるよう、地域住民に周知・募集を行う。</p> <p>・地域住民や関係者と問題意識を共有するため、様々なメディアを活用して積極的な情報発信に努める。</p> <p>第3 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置</p> <p>1 地方独立行政法人としての業務運営及び管理体制の構築</p> <p>(1) 効率的な運営及び管理体制の確立</p> <p>・法人の意思決定機関である理事会の決定事項の院内周知のため、管理職で組織する会議等の体制を確立する。</p> <p>・適材適所の職員配置を行い、人的資源を有効活用し、効率的な業務運営を行う。</p> <p>・必要に応じた常勤以外の雇用形態や定年退職後の職員の再雇用等により、多様な専門職の活用を図り、効果的な医療の提供に努める。</p> <p>・<u>経営意識の向上のため、月次の収支報告による経営分析や計画の進捗状況の定期的な把握に努める。</u></p> <p>・<u>全職員が法人の課題を共有し、経営に対する責任感やコスト意識を持って積極的に経営に参画するとともに、自律的な運営に向けた業務の改善及び効率化を図る。</u></p> <p>(2) 事務職員の職務能力の向上</p> <p>・病院運営に精通し、病院の経営や診療情報の管理・分析の専門能力を有する職員を段階的に採用・育成し、経営管理機能を強化する。</p> <p>・事務能力だけでなく医療知識の習得にも努めながら、経営感覚とコスト意識を高め、病院経営の効率化を図る。</p> <p>(3) 計画的な研修制度の整備</p> <p>・職務、職責ごとに年度別の研修計画を策定し、病院経営や診療情報、医事請求等に関する研修への支援を行い、職員全体の<u>レベルアップ知識・技能の向上</u>を図る。</p> <p>・積極的な研修参加を促すため、研修参加支援の規程を整備し、学びの環境を提供する。また、研究会や学会等においても積極的に発表<u>出来</u>できるよう支援する。</p> <p>2 勤務する職員に魅力ある病院づくり</p> <p>(1) 意欲を引き出す人事給与制度の整備</p> <p>・職員の業績や能力を的確に反映し、法人に貢献した職員が報われる評価制度の構築を始め、職員の勤務成績を考慮した新人事制度の構築に取り組む。</p> <p><b>【目標年度達成項目】</b></p> <p>2018（平成30）年度：評価制度（昇給・昇格・賞与に連動）導入</p>

中期目標（案）

(2) 職員満足度の向上

職員の意見が反映される仕組みを構築する等、病院で働くすべての職員のやりがいと満足度の向上に努めること。また、診療周辺業務の負担を軽減するため、各職種の業務を明確にし、適切な役割分担を図ること。

(3) 働きやすい職場環境の整備

職員のワークライフバランスや職場の安全確保、コミュニケーションの活性化等を通じて、職場環境の改善を図り、働きやすい病院づくりに努めること。また、院内保育の整備や短時間勤務制度の充実等、育児と仕事の両立を支援し、安心して働ける仕組みを整備すること。

第4 財務内容の改善に関する事項

1 経営基盤の構築

地方独立行政法人化により、自主性を発揮した経営が可能となることから自立した経営基盤の構築に努めること。また、市が地方独立行政法人に負担する運営費負担金は、地方独立行政法人法が規定する財源措置の特例であることを十分に認識し、更なる経営の健全化を図ること。

2 収益の確保と費用の節減

診療報酬改定等の制度改正への迅速な対応や適正な人員配置等により、確実に収益を確保するとともに、診療報酬の請求漏れや査定減の防止、未収金の管理及び早期回収に努めること。また、医薬品、診療材料、消耗品等の購入方法や契約形態の見直し等、事業運営に係るあらゆる支出を点検し、その節減や改善に努めること。

中期計画（案）

(2) 職員満足度の向上

・定期的に職員アンケートを年1回以上行う等、現場の意見を積極的に汲みあげる仕組みを検討する。また、相談窓口を設ける等、職員が困った時気軽に相談できる体制を構築する。

(3) 働きやすい職場環境の整備

・柔軟な勤務形態の採用、時間外勤務の削減、休暇の取得の促進等、職員にとって働きやすく、また、働きがいのある就労環境を整備する。  
・子育てや親の介護が必要な職員に対する負担を軽減するため、院内保育所の利用充実や各種休暇制度の取得促進を図る。

第4 予算、収支計画及び資金計画財務内容の改善に関する目標を達成するためとるべき措置

1 経営基盤の構築

・地域における役割と責任を果たすため、法人の自主的な業務運営により安定した経営基盤を構築する。  
・迅速な意思決定や柔軟な人事給与制度、民間的経営手法の導入等といった地方独立行政法人制度の利点を最大限に発揮し、収益確保及び費用節減に取り組む。  
・月次決算や経営管理指標等の経営分析を的確、かつ迅速に行い、中期計画期間内の経常収支比率の目標達成を目指す。

【目標年度指標】

項目	年度	2021 (平成33)
経常収支比率		101.8%
医業収支比率		102.5%

※予算・収支計画・資金計画は別表の通り

2 収益の確保と費用の節減

(1) 収益の確保

・診療体制の充実と地域医療連携の強化により入院患者数を確保し、病床利用率を高い水準で運営する。  
・高度医療機器の効果的な稼働や新規加算の算定等により収入増を図る。  
・診療報酬請求に係るチェック体制を強化し、請求漏れや査定減を防止するとともに、未収金発生防止や法的措置も含め、未収金対策の強化に取り組む。

【目標年度指標】

項目	年度	2021 (平成33)
1日平均入院患者数		224.7人
病床利用率		89.9%



中期目標（案）

中期計画（案）

入院診療単価	44,623円
1日平均外来患者数	434.3人
外来診療単価	10,613円
手術件数	
平均在院日数（一般病床）	14日

【達成項目】

2020（平成32）年度：DPC導入

（2）費用の節減

- ・適正な人員配置、各種調達にかかる価格交渉の徹底や契約方法の見直し、医療機器については費用対効果の検討、委託業務の適正化、後発医薬品の適正使用等により費用の節減を図る。
- ・診療材料等の物流や情報について、SPDシステムを導入して一元管理し、院内における在庫品の適正化及び安全管理、購買単価の削減、使用情報の蓄積による経営分析への活用等を行う。
- ・月次決算において経営に関する情報を迅速に把握し、各診療科や部門の状況に対して適時に比較分析する等、効率的な病院経営を行う。

【目標年度指標】

項目	年度	2021 (平成33)
給与費対医業収益比率		53.9%

第5 予算（人件費の見積りを含む。）、収支計画及び資金計画

1 予算（2018（平成30）年度から2021（平成33）年度まで）

（百万円）

区分	金額
収入	
営業収益	17,604
医業収益	16,057
運営費負担金	1,547
その他営業収益	
営業外収益	356
運営費負担金	112
その他営業外収益	244
資本収入	1,492
運営費負担金	1,492
長期借入金	
その他資本収入	

中期目標（案）	中期計画（案）	
	その他の収入	
	計	19,451
	支出	
	営業費用	16,781
	医業費用	15,634
	給与費	9,702
	材料費	3,511
	経費等	2,421
	一般管理費	1,146
	営業外費用	478
	資本支出	1,492
	建設改良費	
	償還金	1,492
	その他資本支出	
	—その他の支出	
	計	18,751
	(注1) それぞれ四捨五入により、端数において合計と一致しないものがある。	
	<b>【人件費の見積り】</b>	
	・人件費の見積りについては、総額11,280百万円支出する。この額は、法人の役職員に係る報酬、基本給、諸手当、法定福利費及び退職手当の額に相当するものとする。	
	<b>【運営費負担金の見積り】</b>	
	・運営費負担金の見積りについては、総務省が発出する「地方公営企業繰出金について」（総務省自治財政局通知）に準じて算定した額とする。なお、建設改良費及び償還金に充当される運営費負担金については、 <b>経常費</b> 助成とする。	
	2 収支計画（2018（平成30）年度から2021（平成33）年度まで）	
		（百万円）
	区分	金額
	収入の部	20,509
	営業収益	20,153
	医業収益	16,057
	運営費負担金収益	1,547
	補助金等収益	
	資産見返補助金戻入	2,549
	営業外収益	356
	運営費負担金収益	112

中期目標（案）

中期計画（案）

その他営業外収益	244
臨時収益	
支出の部	20,552
営業費用	20,073
医業費用	18,927
給与費	10,134
材料費	3,511
経費等	2,421
減価償却費	2,861
一般管理費	1,146
営業外費用	478
臨時損失	
純利益	▲42
目的積立金取崩額	0
総利益	▲42

（注1）それぞれ四捨五入により、端数において合計と一致しないものがある。

3 資金計画（2018（平成30）年度から2021（平成33）年度まで）

（百万円）

区分	金額
資金収入	22,096
業務活動による収入	17,960
診療業務による収入	16,057
運営費負担金による収入	1,659
その他の業務活動による収入	244
投資活動による収入	1,492
運営費負担金による収入	1,492
その他の投資活動による収入	
財務活動による収入	0
長期借入による収入	0
その他の財務活動による収入	
筑西市からの繰越金	2,644

中期目標（案）	中期計画（案）	
	資金支出	<u>18,751</u>
	業務活動による支出	<u>17,259</u>
	給与費支出	<u>9,702</u>
	材料費支出	<u>3,511</u>
	その他の業務活動による支出	<u>4,046</u>
	投資活動による支出	<u>0</u>
	有形固定資産の取得による支出	<u>0</u>
	<u>その他の投資活動による支出</u>	
	財務活動による支出	<u>1,492</u>
	<del>長期借入金等の返済による支出</del>	
	移行前地方債償還債務の償還による支出	<u>1,492</u>
	<u>その他の財務活動による支出</u>	
	次期中期目標の期間への繰越金	<u>3,345</u>
	(注1) それぞれ四捨五入により、端数において合計と一致しないものがある。	
	<b>第6 短期借入金の限度額</b>	
	1 限度額	<u>1,000</u> 百万円
	2 想定される短期借入金の発生理由	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・運営費負担金・建設事業補助金の受け入れ遅延等による資金不足への対応</li> <li>・予定外の退職者の発生に伴う退職手当の支給等偶発的な出費への対応</li> </ul>	
	<b>第7 重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画</b>	
	・なし	
	<b>第8 剰余金の使途</b>	
	・決算時に剰余を生じた場合、病院施設の建替・整備又は医療機器の購入等に充てる。	
	<b>第9 料金に関する事項</b>	
	1 診療料金等	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・病院の診療料金及びその他の諸料金（以下、「診療料金等」とする）は次に定める額とする。</li> </ul>	
	(1) 診療料金等の額は、健康保険法（大正11年法律第70号）、高齢者の医療の確保に関する法律（昭和57年法律第80号）、介護保険法（平成9年法律第123号）、その他の法令等により算定した額とする。	
	(2) 前号の規定によらない料金は、理事長が別に定める。	
	(3) 消費税法（昭和63年法律第108号）及び地方税法（昭和25年法律第226号）の規定により	

中期目標（案）	中期計画（案）
<p>第5 その他業務運営に関する重要事項</p> <p>1 地域災害拠点病院としての災害への備え</p> <p>災害拠点病院として、設備や備蓄等を整え、非常時の受け入れ体制を強化すること。また、大規模災害の発生時にDMAT（災害派遣医療チーム）の派遣や傷病者を受け入れるため、日頃から実動訓練等により、医療機関や消防機関、地域住民等との連携を図ること。</p> <p>2 組織統合における相互協力、融和の推進</p> <p>筑西市民病院と県西総合病院の組織統合による茨城県西部メディカルセンター発足に伴い、両病院職員さらに新規採用職員ともに、今まで培ってきたものを十分に活用しながら、公的な病院としての使命を果たすため、法人が掲げる理念や基本方針を理解し、「目指すべき西部メディカル像」の実現に向けて、各職員が相互理解と敬意に基づき、協力して組織の融和を図ること。</p>	<p>消費税及び地方消費税が課せられる場合にあっては、前2号の料金について当該各号に規定する額に、消費税及び地方消費税の合計額に相当する額を加算した額とする。この場合において、料金の額に1円未満の端数があるときは、これを切り捨てるものとする。</p> <p>2 診療料金等の減免</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・理事長が特別の事情があると認めるときは、診療料金等の全部又は一部を減免することができるものとする。</li> </ul> <p>3 その他</p> <p>「第9 料金に関する事項」に定めるもののほか必要な事項は理事長が別に定める。</p> <p>第10 その他業務運営に関する重要事項を達成するためとるべき措置</p> <p>1 地域災害拠点病院としての災害への備え</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・災害拠点病院として、<u>マニュアルや設備等、備蓄等を整え整備し</u>、非常時の受け入れ体制を強化する。</li> <li>・大規模災害の発生時にDMAT（災害派遣医療チーム）の派遣や傷病者の受け入れに備え、日頃から実動訓練等により医療機関や消防機関、地域住民等との連携を図る。</li> <li>・<u>法人単独での防災訓練を年2回実施し、職員は必ず1回以上訓練に参加する。</u></li> </ul> <p><b>【目標年度達成項目】</b></p> <p>2018（平成30）年度：災害拠点病院の指定</p> <p><u>2018（平成30）年度：災害対策マニュアルの整備</u></p> <p><u>2018（平成30）年度：BCPマニュアルの整備</u></p> <p>2 組織統合における相互協力、融和の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・筑西市民病院、県西総合病院の組織統合による発足に伴い、両病院職員さらに新規採用職員ともに、公的な病院としての使命を果たすため、法人が掲げる理念や基本方針を理解し、各職員が相互理解と敬意に基づき、協力して組織の融和を図る。</li> <li>・<u>業務に支障のない範囲で、法人職員及び職員の家族が参加できるイベントを企画し、親睦を深めるよう努める。</u></li> </ul>