

## 【役員報酬の支給基準（案）について】

### 1 支給基準

（案1） 第3回評価委員会 当日資料2再掲

#### 【常勤役員】

|      | 給 料<br>(月 額) | 医師業務手当<br>(月 額)<br>※理事長のみ | 役員手当<br>(月 額) | 通勤手当               | 期末手当<br>(年 額)                        | 退職手当              |
|------|--------------|---------------------------|---------------|--------------------|--------------------------------------|-------------------|
| 理事長  | 950,000円     | 300,000円                  | 200,000円      | 職員給与<br>規程に<br>準ずる | 給料月額<br>×<br>役職加算<br>20%<br>×<br>3月分 | 給料月額<br>×<br>勤務年数 |
| 副理事長 | 750,000円     | —                         | 100,000円      |                    |                                      |                   |
| 理 事  | 650,000円     | —                         | 50,000円       |                    |                                      |                   |

※医師業務手当は、医師である理事長が医療業務に従事した場合に支給し、月の初日から末日までの間、医療業務に従事しなかった場合は、不支給

#### 【非常勤役員】

- ・非常勤役員手当 日額30,000円
- ・通勤に要する費用の相当額

#### （案2）

- ・上記案1に期末手当のみ、業績評価や貢献度等を勘案し、額の±20%の範囲内で理事会の決定により変動可

#### （案3）

- ・上記案1に期末手当と退職手当を業績評価や貢献度等を勘案し、額の±20%の範囲内で理事会の決定により変動可

### 2 参考資料

#### 【筑西市特別職（筑西市長及び副市長の給与及び旅費に関する条例）】

|     | 給 料<br>(月 額) | 通勤手当                     | 期末手当                               | 退職手当                    |
|-----|--------------|--------------------------|------------------------------------|-------------------------|
| 市 長 | 957,000円     | 職員給与条例<br>に準ずる<br>※実支給なし | 給料月額<br>×<br>役職加算20%<br>×<br>3.3月分 | 退職日給料月額<br>×<br>勤務期間支給率 |
| 副市長 | 775,000円     |                          |                                    |                         |

※給料について、実際には約10～15%減額して支給

【東金・九十九里地域医療センター（千葉県東金市・九十九里町：314床）】

|      | 月例年俸<br>(月 額) | 業績年俸<br>(年 額) | 通勤手当          | 退職手当 |
|------|---------------|---------------|---------------|------|
| 理事長  | 1,200,000円    | 6,000,000円    | 法人職員の<br>例による | 支給なし |
| 副理事長 | 該当無           |               |               |      |
| 理 事  | 600,000円      | 3,000,000円    |               |      |

- ・業績年俸は、業績評価や貢献度等を勘案し、額の±20%の範囲内で理事会の決定により変動可
- ・職員が役員を兼務する場合は、上記の役員報酬は不支給とし、かつ退職時に職員退職手当規程による退職手当を支給
- ・非常勤役員は、日額40,000円の非常勤役員手当及び通勤実費相当額を支給

【さんむ医療センター（千葉県山武市：312床）】

|      | 月例年俸<br>(月 額) | 業績年俸<br>(年 額) | 医師手当<br>(月 額)<br>※理事長のみ | 役員手当<br>(職員を兼務<br>する場合) | 通勤手当          | 退職手当 |
|------|---------------|---------------|-------------------------|-------------------------|---------------|------|
| 理事長  | 950,000円      | 3,600,000円    | 400,000円                | 70,000円                 | 法人職員の<br>例による | 支給なし |
| 副理事長 | 該当無           |               |                         |                         |               |      |
| 理 事  | 500,000円      | 2,010,000円    | —                       | 30,000円                 |               |      |

- ・業績年俸は、業績評価や貢献度等を勘案し、額の±20%の範囲内で理事会の決定により変動可
  - ・職員が役員を兼務する場合、職員給与規程による給与及び上記の役員手当を支給し、かつ退職時に職員退職手当規程による退職手当を支給
  - ・非常勤役員は、日額13,000円の非常勤役員手当及び通勤実費相当額を支給
- ※理事長が診療に従事する場合、医師手当を支給

【筑後市立病院（福岡県筑後市：233床）】

|      | 基本報酬<br>(月 額) | 業績報酬<br>(月 額)<br>※1 病院長を<br>兼務する場合 | 賞 与                    | 役員手当<br>※2 職員を<br>兼務する場合 | 退職手当                          |
|------|---------------|------------------------------------|------------------------|--------------------------|-------------------------------|
| 理事長  | 800,000円      | 800,000円                           | 基本報酬月額<br>×<br>3月分(限度) | —                        | 給料月額<br>×<br>勤務月数<br>×<br>支給率 |
| 副理事長 | 630,000円      | —                                  |                        | 100,000円                 |                               |
| 理 事  | 452,000円      | —                                  |                        | 50,000円                  |                               |

- ・退職手当の支給率は、理事長100分の40、副理事長100分の15、理事100分の10
  - ・理事長が病院長を兼務した場合の退職手当は、基本報酬(月額)と業績報酬(月額)の合計額に在職期間1月につき100分の20を乗じて得た額
  - ・非常勤役員は、日額30,000円の非常勤役員手当を支給
- ※1 業績報酬は、理事長が病院長を兼務の場合に支給し、業績により額の±40%の範囲内で理事会の決定により変動可
- ※2 役員が職員を兼務する場合、職員給与規程による給与及び上記の役員手当を支給し、かつ退職時に職員退職手当規程による退職手当を支給

【新小山市民病院（栃木県小山市：300床）】

|      | 基本報酬<br>(月 額) | 通勤手当           | 賞 与                              | ※職員兼務<br>役員手当 | 退職手当                          |
|------|---------------|----------------|----------------------------------|---------------|-------------------------------|
| 理事長  | 730,000円      | 職員給与規程<br>に準ずる | 基本報酬月額<br>×<br>加算20%<br>×<br>3月分 | 200,000円      | 給料月額<br>×<br>勤務年数<br>×<br>支給率 |
| 副理事長 | 639,000円      |                |                                  | 100,000円      |                               |
| 理 事  | 579,000円      |                |                                  | 20,000円       |                               |

- ・賞与及び退職手当は、業績評価や貢献度等を勘案し、額の±20%の範囲内で理事長判断により変動可
  - ・退職手当の支給率は、理事長100分の100、副理事長100分の60、理事100分の40
  - ・非常勤役員は、日額20,000円の非常勤役員手当及び通勤実費相当額を支給
- ※職員を兼務する役員は上記報酬を不支給とし、役員区分に応じた職員兼務役員手当を支給